# Конфлікт інтересів TSIGN ПРОЄКТ

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**П’ЯТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

# Р І Ш Е Н Н Я

# « 24 » грудня 2020 р. № 126 - 5 -VІІІ

**Про умови оплати праці працівників**

**Бучанської міської ради на 2021 рік**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01.01.2021 року міському голові, заступникам міського голови, секретарю ради, старостам, керуючому справами, керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Бучанської міської ради та робітникам, зайнятим обслуговуванням, посадові оклади, обов`язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказом Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» ( зі змінами та доповненнями).
2. При формуванні місцевого бюджету Бучанської міської територіальної громади визначати річний фонд оплати праці міського голови, заступників міського голови, секретаря ради, старостів, керуючого справами, керівних працівників, спеціалістів та службовців Бучанської міської ради та робітників, зайнятих обслуговуванням, створений у складі:

* - посадового окладу;
* - надбавки за ранг;
* - надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
* - надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи ( у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років);
* - надбавки до посадових окладів працівникам, які працюють в умовах режимних обмежень ( до 20%);
* - доплати за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної

спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

* - доплати робітникам, що займаються обслуговуванням, за роботу у нічний час у розмірі до 35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи з 22 до 6 години ранку; доплату у розмірі 10 відсотків місячного окладу за використання в роботі дезінфекційних засобів, робітникам, які зайняті прибиранням туалетів; надбавки за класність водіям службових автомобілів у розмірі до 25 % тарифної ставки за відпрацьований час; доплати за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;
* - надбавки робітникам, що займаються обслуговуванням, за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (місячного окладу).
* - матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати);
* - допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (у розмірі, що не перевищує посадового окладу, а для працівників, що займаються обслуговуванням у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати);
* - фонду преміювання, створеного відповідно до положення про преміювання працівників Бучанської міської ради, згідно колективного договору.

1. Установити міському голові на період повноважень, відповідно до п.2, п.4, п.6 та додатку 50 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. зі змінами, такі виплати:

- посадовий оклад;

- надбавку за ранг та надбавку за вислугу років;

- надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи у розмірі 70 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років;

- щомісячну премію у розмірі 150 відсотків від посадового окладу та разові премії до професійних та державних свят у розмірі, що встановлюється керівникам відділів та служб міської ради, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці;

- щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань,

у розмірі, що не перевищують середньомісячної заробітної плати;

- щорічну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки, у розмірі, що не перевищує посадового окладу;

- надбавку у розмірі 20 % до посадового окладу, залежно від ступеня секретності інформації, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам, у зв`язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

1. Встановити заступникам міського голови, старостам, секретарю ради, керуючому справами, керівним працівникам, спеціалістам та службовцям Бучанської міської ради посадові оклади відповідно до п.1, п.2 та додатків 50, 51 та 55 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. (зі змінами та доповненнями).
2. Встановити заступникам міського голови, секретарю ради, старостам, керуючому справами, керівникам і спеціалістам Бучанської міської ради, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативних актів, що передбачено положенням про відповідний відділ чи управління, надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи - у розмірі до 100 відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років, відповідно до розпорядження міського голови.

6. Здійснювати щомісячне преміювання заступників міського голови, секретаря ради, старостів, керуючого справами, керівних працівників, спеціалістів, службовців Бучанської міської ради, робітників, що займаються їх обслуговуванням, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі розпорядження міського голови та у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до положення про преміювання та матеріальне стимулювання працівників Бучанської міської ради, згідно колективного договору.

1. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2021 року.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики.

**Міський голова А.П.Федорук**

# TSIGN ПРОЄКТ

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**П’ЯТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

# Р І Ш Е Н Н Я

# « 24 » грудня 2020 р. № 127 - 5 -VІІІ

**Про умови оплати праці працівників**

**Фінансового управління**

**Бучанської міської ради на 2021 рік**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

* + - 1. Установити з 01.01.2021 року начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Фінансового управління Бучанської міської ради та робітникам, зайнятим обслуговуванням, посадові оклади, обов`язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказом Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» ( зі змінами та доповненнями).
      2. При формуванні місцевого бюджету Бучанської міської територіальної громади визначати річний фонд оплати праці начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Фінансового управління Бучанської міської ради та робітникам, зайнятим обслуговуванням, створений у складі:
* - посадового окладу;
* - надбавки за ранг;
* - надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
* - надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи ( у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років);
* - доплати за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної

спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

* - доплати робітникам, що займаються обслуговуванням, за роботу у нічний час у розмірі до 35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи з 22 до 6 години ранку; доплату у розмірі 10 відсотків місячного окладу за використання в роботі дезінфекційних засобів, робітникам, які зайняті прибиранням туалетів; надбавки за класність водіям службових автомобілів у розмірі до 25 % тарифної ставки за відпрацьований час; доплати за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;
* - надбавки робітникам, що займаються обслуговуванням, за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (місячного окладу).
* - матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати);
* - допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (у розмірі, що не перевищує посадового окладу);
* - фонду преміювання, створеного відповідно до положення про преміювання працівників Фінансового управління Бучанської міської ради, згідно колективного договору.
  + - 1. Встановити начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам та службовцям Фінансового управління Бучанської міської ради посадові оклади відповідно до п.1, п.2 та додатків 51 та 55 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. (зі змінами та доповненнями).
      2. Встановити начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативних актів, що передбачено положенням про відповідний відділ чи управління, надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи - у розмірі до 100 відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років, відповідно до розпорядження міського голови та наказу начальника Фінансового управління.
      3. Здійснювати щомісячне преміювання начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам та службовцям Фінансового управління Бучанської міської ради, робітників, що займаються їх обслуговуванням, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі розпорядження міського голови та наказу начальника фінансового управління, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до положення про преміювання та матеріальне стимулювання працівників Фінансового управління Бучанської міської ради, згідно колективного договору.
      4. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2021 року.
      5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики.

**Міський голова А.П.Федорук**